

Acta Rendición de Cuentas
038-OPO-2016
Región Occidental

En la sala de sesiones del tercer piso de la Oficina de Planes y Operaciones en San José, al ser las 13:46 horas del día 24 de agosto del 2016, preside el MSc. Gerald Campos Valverde, Subdirector y estando presente las siguientes personas:

Michael Soto Rojas

Sergio Vives Chaverri

Alberto Palma Arguedas

Sergio Rodríguez Fernandez

Yunei Valverde Chacón

Yorkssan Carvajal Aguilar

Róger Hernández Vásquez

Eduardo Fallas Brenes

Randall Rosales Parra

Se procede a tratar los siguientes temas:

Lic. Róger expone comparativamente los años 2015-2016, donde se tiene para el último semestre de toda la región

Lic. Michael vamos a comenzar hablando de las cosas positivas, así que es positivo que Alajuela haya llegado al 24%, es de rescatarlo, San Ramón también es positivo verlo, Orotina es preocupante analizarlo porque está muy bajo, Lic. Yunei indica que llegó a mediados de marzo indica que más bien lo viene subiendo, se encontró aspectos difíciles de abordar, informes positivos que pasan sin mayores diligencias, por lo tanto empezó a eliminar esos casos, el primer trimestre estaban muy bajos y ya lo están subiendo, Michael indica que junio se le cayó bastante, Lic. Michael indica que cuando se hizo la distribución de plazas, se analizó Orotina y por cargas de trabajo se le iba a quitar personal, Lic. Yunei indica que son solo seis y por maternidad quedan 4 para repartir, se hace un análisis y julio está subiendo.

MSc. Gerald tenemos que verlo por zona y ahí jefes que dicen que hay pegas pero donde están los informes y la carga quedan en unos pocos, tienen que ver esos datos y tomar medidas correctivas, si se organizan como zona y pueden

mantener a dos personas durante un buen tiempo para hacer un plan de vacaciones y sustituir.

Orotina está muy baja y Lic. Michael le consulta al Lic. Sergio Rodriguez que ha pasado, indica que son tres investigadores y un coordinador y explica que está revisando informes y corrigiendo situaciones,-

MSc. Gerald indica que es consciente de la problemática de Orotina y que es el jefe de Delegación el encargado de toda su región.

Lic.Palma indica que apoya a los Lcdos. Yunei y Sergio, que debe pasar lo que tienen que pasar, refiriendose a la revisión de informes con factores de resolución y que tiene dos meses de estar en Alajuela, agrega que el fiscal de Atenas era investigador de Heredia y conoce que el fiscal les pasa los informes para la rayita y luego lo desestima. Lic.Palma indica que le preocupa y hace una referencia que eso pasaba en Monteverde en la época de Esteban donde pasaba todo.

Lic. Michael aclara que se parte que todos los jefes son profesionales y conocen cuando deben pasar un caso positivo, conocen que es una receptación y creo mas que las reglas son éstas, que es preocupante conocer que de todo los casos que ingresan al OIJ se resuelve apenas un 27%, agrega que los Supervisores no pueden revisar todo el país uno por uno, que deben ser los jefes que se responsabilicen por el circulante de su oficina, hace referencia del caso de Klever que la gente manifestaba que inflaban los datos y al revisar Limón y Alajuela se observa que todo se encuentra dentro de lo establecido, insiste don Michael que la mano de la jefatura tiene que ver para sincerar los datos-

MSc. Gerald indica que encuentran legajos que son pasados con informe sin revisión de jefatura y que no han realizado todas las diligencias solicitadas, tienen que redoblar esfuerzos y dar más rendimiento.

Lic. Michael hace referencia que en una unidad muy pequeña una persona y más cuando dos dan poco rendimiento afecta demasiado a esa oficina y por

ejemplo en Upala se dispuso trasladar a dos compañeros de oficina para vigilar su desempeño.

Lic. Yorkssan indica que le parece muy bien poco llegar a tomar medidas radicales como esa porque ciertamente hay algunas personas que observa que se sienten en su área de confort-

MSc Gerald le dice al Lic. Yorkssan que justifique esas situaciones por escrito para valorar posibles traslados y que le haga público ante todo el personal que sino aumentan su rendimiento se va a proceder a traslados.

Lic. Palma habla sobre una situación en Atenas donde se tiene a una persona que fue trasladada a ese lugar desde Limón por acosar compañeros y la situación se sigue dando en Atenas, don Gerald le dice al Lic. Palma que hablen de ese tema para comunicarlo a la Inspección Judicial.

Reos Presos no están dentro de la métrica que se valora, pero el dato está y se ven:

23% Alajuela

53 %Atenas

23 %Grecia

24 %Orotina

27 %San Ramón

CAPTURAS

62%Alajuela

75%Atenas

81%Grecia

37%Orotina

61%San Ramón

Lic. Michael hace ver que Orotina está muy bajo en el tema de capturas y el Lic. Yunei indica que los investigadores tienen el concepto de que eso lo debe hacer el MSP.

REZAGO CIRCULANTE

Todos están cumpliendo con el indicador, aunque el Lic. Michael indica que revisar si realmente los tiempos de permanencia en poder de la oficina están bien o es actualizar libros electrónicos, o se justifican en espera de resultados.

Lic. Sergio Vives consulta qué pueden hacer con los dictámenes de Medicina Legal que duran tanto y el Lic. Michael indica más bien que los laboratorios se están acreditando al ISO 17025 y que más bien van a durar un poco más-

Lo que se recomienda es que se deben de revisar los casos más viejos y ver si realmente están activas o no se han sacado del libro.

DILIGENCIAS MENORES

Lic. Michael le hace referencia al Lic. Palma para que haga un tamizaje ya que parece muy alta la cantidad de diligencias.

OPERATIVOS

Todas están por encima del indicador.

ALLANAMIENTOS

Solamente Grecia no alcanzó la métrica

Lic. Michael recuerda que lo que está en libro es lo que es, entonces les sugiere que revise antes de venir a rendición en enero 2017.

Avance PAO

Solamente Alajuela no alcanza el 50%, revisen porque ya llegamos al segundo semestre del año.

VACACIONES

Lic. Michael con respecto a vacaciones nadie deber tener más de un periodo activo, por lo tanto deben hacer un plan para irlos sacando porque la mayoría están altos.

Lic. Sergio Vives indica que desde el año pasado estaban por darle un carro y no le han dado nada, en cárceles se ha incrementado el aumento de presos, todos los días le amanecen de 8 a 15 presos y solo un carro tienen, por lo menos requiere un carro más para traslados.

La otra consideración es la de distribución de custodios de detenidos para que sea valorado, no tiene carros del ICD o sea no tienen carro discrecional, la gente no quiere trabajar porque les iba a quitar personal, por lo que ha tenido que motivar y ha aumentado las cargas.

Lic. Michael le dice que con el salario debe estar motivados, se les quitó personal porque las cargas estaban bajas, pero la buena noticia es que se les va a dar un pick up en los próximos días, en el tema de los vehículos de cárceles es muy complicado, no hay, el estudio de plazas de custodio no se puede dar porque no son de la DG, como si se dan en el caso de los investigadores.

Es todo, al ser las 15:40 del día 24 de agosto del 2016, se procede a concluir la presente reunión.

Lic. William Odio Alfaro
Asesor Operativo