

## Programa de Alerta Temprana (PRAT) para la medición del Clima Laboral en el Organismo de Investigación Judicial

Para el Organismo de Investigación Judicial es de gran importancia e interés velar por la calidad de la vida laboral de las personas colaboradoras, es por ello por lo que se ha venido trabajando en la creación del Programa de Alerta Temprana (PRAT) el cual consta de la medición periódica y constante de la percepción que tienen las personas funcionarias de OIJ sobre el ambiente laboral que se vive en su lugar de trabajo.

A partir de la herramienta de medición y la retroalimentación a cada oficina de sus resultados, se pretende brindar insumos para solventar la necesidad de estar en constante vigilia y actualización sobre aspectos referentes al clima organizacional de las diferentes oficinas del Organismo de Investigación Judicial. Para ello se construyó un cuestionario conformado por 28 preguntas para responder mediante una escala likert, estas 28 preguntas se agrupan en “8 factores” y a su vez estos factores se agrupan en “4 dimensiones” lo que permite facilitar las siguientes modalidades de presentación de resultados:

### **Cuatro Dimensiones del Clima Organizacional**

1. Sistema Individual
2. Sistema interpersonal
3. Sistema Organizacional
4. Ejes Transversales Institucionales

### **Ocho Factores del Clima Organizacional**

1. Satisfacción de las personas trabajadoras
2. Autonomía en el trabajo
3. Relaciones sociales entre las personas compañeras de trabajo
4. Unión y apoyo entre compañeros y compañeras de trabajo
5. Beneficios y recompensas
6. Motivación y esfuerzo
7. Liderazgo de las jefaturas
8. Ejes Transversales Institucionales

La herramienta utilizada por el Organismo de Investigación Judicial para medir de forma constante y periódica la percepción que tiene las personas funcionarias sobre el clima laboral, se construyó tomando como referencia insumos y consideraciones técnicas analizadas y expuesta por la Organización Internacional del Trabajo (OIT), uno de los entes rectores en aspectos relacionados con la calidad de vida laboral de las personas.

El Programa de Alerta Temprana (PRAT) se constituye dentro del marco de las iniciativas institucionales que permitan la continua implementación de estrategias en pro de la transparencia e integridad institucional así como la búsqueda de la mejora continua; aspectos dentro de los cuales la medición constante y periódica sobre aspectos relacionados con el clima laboral, son un elemento clave que nos acerca a la posibilidad de estar analizando y mejorando los aspectos referentes a la

promoción y facilitación de insumos institucionales que contribuyan en el desarrollo y gestión de la calidad de vida laboral de las personas funcionarias de OIJ.